

Rosa Turrillas



Se podría facilitar la mejora de la crisis a través de una mejora amplia, flexibilizada y completa de la oferta formativa. Existe un marco de mejora pero las medidas no se ponen en funcionamiento porque no hay dotaciones económicas. Es necesario que la gestión de la Formación Profesional sea integrada y que se rompan los compartimentos estancos entre educación y empleo.

Se requieren más recursos humanos y materiales, se debería incentivar y formar a los profesores, desarrollar la investigación y la innovación, aumentar el número de centros integrados, desarrollar distintos programas que lleguen a distintos perfiles de formación, impulsar programas de colaboración con empresas, establecer una sistema de evaluación y calidad para el seguimiento de estas enseñanzas... Una posible solución pasa previamente por poner en marcha un sistema económico productivo y diversificado basado en la innovación.

“ Prestakuntza-
eskaintzaren hobekuntza
zabal, malgu eta oso baten
bidez krisitik ateratzeko
bidea erraz liteke. ”

Una mejor FP es necesaria, pero no es suficiente para salir de la crisis. En esta situación de crisis la oferta de trabajo se devalúa y se abarata. Esto trae a colación la implantación del modelo dual alemán que parece que quiere implantar el PP y que no va a tener los resultados de allí. Invertir en formación tiene resultados a medio largo plazo, no de forma inmediata.

En esta situación, tenemos el deber de pensar en la optimización de nuestros recursos, lo que no significa reducir el personal, ya que le haríamos un flaco favor a la enseñanza y al futuro. Uno de nuestros principales objetivos tiene que ser la calidad de la enseñanza.

Yon Nabarro



Gauzak orain arte egin ditugun baina hobeto egin behar al ditugu krisi sistemiko honetatik ateratzeko? Nik ez dut uste irtenbidea hortik doanik... Lanbide Heziketa hobea egin behar al dugu? Krisitik irteteko gauzak ezberdinak egin behar ditugu. Zergatik etorri den krisi hau aztertu beharko genuke... Langileak ez daudelako ongi prestatuak? Ez. Arazoa ez dator hortik. Gure eredu soziala aldatu behar da, bestela ez gara krisitik aterako. Gizartea desestrukturatuta dago. Indibidualismo da gausi...

Lanbide Heziketan zer-nolako pertsonak hezitzen ari garen aztertu behar dugu. Gizartearen krisia da eta. Langilearen heziketari buruz hitz egiten dugunean zertaz ari gara? Bizitza osoko heziketari buruz... Enprendizajeari buruz aritzen garenean beti enpresak sortzera bideratzen gara eta bizitzan,ordea, enpreddore izan behar gara

“ Tenemos que analizar
qué clase de personas
estamos educando en la
FP. Si no queremos que
se repita la crisis,
no podemos hacer
las mismas cosas. ”

Vicky Badillo



Es difícil responder a esta pregunta desde el punto de vista de la FP. Yo creo que la Formación Profesional tiene que seguir haciendo lo que ha hecho hasta ahora: formar personas que respondan en el trabajo y formar personas que respondan a los cambios que se les vayan a avecinar en un mundo laboral cada más cambiante. Es importante que se adquiera la filosofía de que vamos a tener que cambiar nuestro trabajo varias veces en nuestra vida.

“ Nire ustez, Lanbide
Heziketak orain arte egin
duena egiten jarraitu
behar du: lanean ongi
erantzungo duten
pertsonak prestatu, eta
etorkizunean, lan-mundu
gero eta aldakorrago
honetan, gertatuko diren
aldaketei behar bezala
erantzuteko gai izango
diren pertsonak prestatu. ”

Por otro, los centros de FP tienen que estrechar lazos con las pequeñas y medianas empresas, apoyándose en la innovación. Y por supuesto, colaborar y participar en todos esos foros y organismos en los que se cuezan las salidas a la crisis y, sobre todo, en los que se demanden la introducción de nuevas tecnologías, para que la FP oriente por ahí su posición. También es importante intentar impulsar la implementación del Tercer Plan Vasco de FP cuyas bases son buenas, pero que se está dilatando en el tiempo.